



SDRH : Certificat du Spécialiste de Développement RH



Ingénierie du recrutement

(Attirer, évaluer et sélectionner)

Séminaire pour acquérir une démarche et des outils permettant de mettre le processus recrutement en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

Piloter le processus recrutement de l'analyse du besoin à l'intégration, en respectant la législation, en exploitant les canaux numériques, en objectivant l'évaluation et la sélection, et en optimisant la mobilisation et la rétention des talents recrutés.



Durée

5 jours



Prix

885 000 FCFA
(ou 185 000 FCFA / jour)



Format d'apprentissage

Présentiel



Instructeur

Brainstorming Co.



Particularité

Organisé hors programme également. Peut être organisé en intra-entreprise.

Contenu pédagogique



JOUR 1 : Définir la stratégie de recrutement

- Intégrer les enjeux stratégiques, légaux et technologiques dans le design du processus
- Définir un processus d'intégration engageant
- Définir des KPIs qui renseignent le SIAD

JOURS 2 & 3 : Attirer et qualifier

- Définir les outils standards, et les supports ad hoc de conduite du processus de recrutement
- Optimiser la présélection des candidats
- Comprendre l'état de l'art pour objectiver l'évaluation

JOUR 4 : Evaluer et sélectionner

- Comprendre les techniques d'entretien et Objectiver les écarts de compétences

JOUR 5 : Approfondir

- Appliquer les techniques d'entretien (Simulations)
- Évaluation pratique des connaissances



Niveau cible

Perfectionnement

Public cible



Tout professionnel, de discipline d'origine RH ou non, affecté au rôle de coordinateur ou chargé de recrutement.

Impact prévisible en poste à la suite de la formation

- Amélioration de la qualité d'administration du processus
- Meilleurs résultats d'identification des profils recherchés
- Objectivité, équité et reproductibilité des processus d'évaluation et de sélection
- Amélioration des indicateurs de rétention.



Brainstorming Co.